



# AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

CTN Équipement Montreuil, le 25 septembre 2024

## GRÈVE INTERPROFESSIONNELLE

# JUSQU'OU IRONT-ILS ?

**Quoi qu'en dise la direction, les cheminots de l'Équipement ne sont plus assez nombreux pour assurer la production. Les réorganisations annoncées et autres suppressions d'emplois vont encore accentuer cette situation !**

Depuis plusieurs années maintenant, le monde ferroviaire et celui de l'infrastructure ont connu de nombreuses évolutions : ces choix de l'entreprise dégradent toujours plus le quotidien des agents.

Le plan de performance avec la mise en place de Maintenir demain a confirmé cette logique avec un recul de plusieurs centaines de millions d'euros accordé à la maintenance de SNCF Réseau, entraînant une baisse significative des effectifs.

Aujourd'hui, les 1 191 recrutements budgétisés pour 2024 sont loin de correspondre aux réels besoins. Ils le sont d'autant moins qu'ils ne sont réalisés qu'à hauteur de 616 début septembre.

### DES MOYENS POUR L'ÉQUIPEMENT

Les situations dans les établissements sont sans appel. Prenons pour exemple celle de l'infrapôle de Paris Sud-Ouest. À fin août, seuls 41 recrutements ont été effectués pour 45 départs, dont 22 démissions. Si des mutations dites « entrantes », au nombre de 14, viennent bien en plus de ces recrutements, elles sont vite annulées par les 29 « sortantes ». Aujourd'hui, cet établissement parisien compte bien 19 effectifs en moins. La CGT estime à 300 le manque d'emplois sur ce seul établissement.

La maintenance des infrastructures nécessite une connaissance pointue du patrimoine ferroviaire. Le respect des pas de maintenance, reposant notamment sur l'expérience des cheminots, en est l'une des garanties.

Nous réaffirmons que seul un maillage avec des équipes territoriales, gérantes d'un parcours défini, permet une maintenance préventive, limitant les sorties d'astreinte, pour garantir la continuité du service public.

La sécurité et les conditions de travail ne cessent de se dégrader. La casse des collectifs de travail, la désorganisation de la production, l'externalisation des tâches, les pressions en tous genres et les dysfonctionnements chroniques n'ont fait qu'accentuer le mal-être, augmentant fortement les RPS dans les 3 collèges à l'Équipement.

Le manque de cheminots pour réaliser ces tâches en est la cause, y compris avec la mise en place du forfait-jours.

### STOP AUX RÉORGANISATIONS !

L'évolution du système et des fonctionnements a conduit à un morcellement de la production, source de dysfonctionnements, de surcoûts, de dégradations de la qualité et de la sécurité.

A contrario, l'intégration des métiers de la production au niveau des sites géographiques conforte la maîtrise des fondamentaux du transport ferroviaire et permet une amélioration des services par des réponses appropriées aux réalités locales, à l'opposé donc des restructurations à tous les étages annoncées pour 2025.



Pour la CGT, il convient de ne rien lâcher sur les fondamentaux de nos métiers de l'Équipement basés sur la sécurité des interventions, le contenu de la maintenance préventive et la connaissance des installations pour la continuité du service public ferroviaire.

Le contenu de la maintenance préventive, la connaissance des installations, la proximité avec les moyens en effectifs suffisants, sont les ingrédients indispensables pour répondre aux besoins du service public ferroviaire.

Chaque emploi doit reposer sur un haut niveau de formation, un haut niveau de compétences et garantir d'un excellent niveau de sécurité. Exigeons le retour à des parcours, brigades, équipes avec un périmètre de maintenance aussi bien préventive que corrective à taille humaine, permettant des interventions rapides et efficaces en cas d'incidents ainsi qu'une maîtrise technique des installations.

### **LE 1<sup>ER</sup> OCTOBRE, UNE PREMIÈRE ÉTAPE !**

Les conditions de travail des cheminots doivent être améliorées, notamment en privilégiant le travail de jour, en interdisant le travail agent seul, en réinternalisant les missions de sécurité, en abandonnant la mobilité forcée, tout ceci afin de garantir la sécurité, la santé et le bien-être des cheminots.

C'est pourquoi, en partant du besoin de développement du service public, les cheminots de l'Équipement doivent agir et mener les actions nécessaires à tous les niveaux pour garantir : la sécurité, l'emploi, la ré-internalisation de charges, la formation, le maintien et la transmission des compétences, les déroulements de carrière, les salaires, les conditions de travail.

## **ALLONS ÉCRIRE L'AVENIR DES CHEMINOTS DE L'ÉQUIPEMENT !**

Pour cela, la CGT revendique :

- le recrutement de 6 000 cheminots ;
- une promotion interne soutenue, reconnaissant les savoir-faire et l'expérience ;
- une augmentation de la prime de travail pour la reconnaissance de la technicité des métiers ;
- une hausse du nombre d'heures de formation, la réouverture des centres de formation régionaux et la ré-internalisation de la formation ;
- le maintien des habilitations (garantes de la sécurité) ;
- une organisation du travail en proximité ;
- des fiches de poste identiques sur l'ensemble du territoire ;
- que les missions de management soient dévolues aux agents du collège cadre, en proximité.

**TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE LE 1<sup>ER</sup> OCTOBRE !**

**PRÉAVIS NATIONAL TOUS SERVICES DU 30 SEPTEMBRE 19H00 AU 2 OCTOBRE 8H00.**

