



Tours, 16 octobre 2024

APPEL DU 15^e CONGRÈS DE L'UFCM CGT CHEMINOTS AUX INGÉNIEURS CADRES TECHNICIENS AGENTS DE MAÎTRISE

Depuis longtemps, l'UFCM-CGT mesure une défiance d'une partie de plus en plus importante du personnel agents de maîtrise et cadres vis-à-vis des politiques ferroviaires.

Le patronat, dont la direction de la SNCF, analyse également le malaise de l'encadrement. Il sait qu'il ne peut pas faire sans lui. La DRH du GPU SNCF annonce vouloir faire un travail pour l'encadrement.

Mais, alors qu'un calendrier de négociation semblait se profiler pour l'automne, elle n'évoque plus qu'un groupe de travail (employeurs et organisations syndicales) pour observer ou recommander un changement de culture.

Nous les 300 congressistes exigeons des négociations pour obtenir des droits !

L'UFCM-CGT a remis son cahier revendicatif avec pour urgence la volonté de renégocier le temps de travail et la charge de travail, les parcours pro transverses et transparents, la reconnaissance des qualifications et la formation, des mesures de correction et de compensation de la pénibilité.

La définition et la tenue des Cadres d'Organisation, construits par le dirigeant en proximité en y associant l'expertise des salariés, demeurent la solution pour une organisation stable, suffisamment dimensionnée, pour bien travailler.

Ces sujets traversent les débats et échanges du congrès de l'UFCM-CGT.

Outre des augmentations générales de salaire.

NOUS MILITANTS DE L'UFCM-CGT AVONS IDENTIFIÉ TROIS REVENDICATIONS MAJEURES :

- **Mettre en place un décompte horaire pour contrôler le temps de travail mais aussi le temps de repos et pour un véritable droit à la déconnexion.**

Aujourd'hui, la charge mentale des dirigeants en proximité, des chefs de projet et de nombreux techniciens et experts n'est pas acceptable !

- **Instaurer des parcours professionnels qui intègrent une formation qualifiante reconnue par le salaire.**

Beaucoup de cheminots maîtrises et cadres signalent les manquements de formations indispensables pour tenir leur poste. C'est inacceptable !

- **Une reconnaissance de la pénibilité pour améliorer les conditions de vie et de travail et ajouter des métiers à la liste des métiers à pénibilité avérée.**

Pour les encadrants, la pénibilité est aussi liée à leur métier, notamment liée aux injonctions contradictoires, à la disponibilité, à la présence et à la vigilance. Les responsabilités apportent nécessairement du stress qui laisse des traces. Les astreintes, les dérangements, l'adaptation fréquente des horaires provoquent un épuisement qu'il appartient de compenser par des repos supplémentaires et des départs anticipés à la retraite.

Nous, militants de l'UFCM-CGT, appelons l'ensemble des ICTAM à se saisir de ces sujets, à en discuter ensemble et avec les syndiqués CGT.

Nous le savons, quand les cadres et maîtrises rentrent en mouvement collectivement, leur force est puissante, reconnue, entendue !

Exprimez vos attentes !

Débattons-en sur les lieux de travail !

Construisons ensemble une mobilisation des ICTAM sur notre présent pour notre avenir !

Exigeons des négociations pour obtenir des droits opposables !

