



FÉDÉRATION CGT DES CHEMINOTS



8 MARS

“ Les stagiaires, c'est quand même fait pour faire des pipes et du café dit E.Zemmour ”



EXTRÊME DROITE : ENNEMI DE LA CGT !

L'entreprise n'est pas épargnée par les idées nauséabondes portées par l'extrême droite.

La CGT dénonce toutes les formes de discriminations. Elle partage des valeurs de solidarité.

La CGT appelle à la responsabilité de toutes et de tous pour faire barrage à l'extrême droite qui est raciste, antisémite, islamophobe, sexiste, homophobe et violente.

Pour battre l'extrême droite à long terme, il faut répondre à nos exigences sociales :

- L'abrogation de la réforme des retraites ;
- L'augmentation des salaires et des pensions de retraités ;
- L'amélioration des droits sociaux ;
- L'investissement dans nos services publics.

LUTTONS CONTRE LE POISON DE LA DIVISION !

La montée des idées d'extrême droite depuis plusieurs décennies a réussi à coloniser l'espace public français grâce à une propagande offensive et un relookage de façade.

Divisant la population selon la nationalité, la couleur de peau ou encore la religion, instrumentalisant la laïcité, le RN porte également une vision rétrograde de la famille et du féminisme.

Leur idéologie s'appuie sur des relents conservateurs qui remettent en cause les droits et revendications des travailleuses et travailleurs, comme le droit à l'avortement, les protections contre les violences sexistes et sexuelles ou encore l'égalité professionnelle.

C'est en fait cantonner les femmes à un rôle de reproductrice et de mère au foyer.

“ Le progrès pour les femmes est de rester à la maison dit M.Le Pen ”



ENSEMBLE, MOBILISONS-NOUS !

REJOIGNONS LES CORTÈGES EN LOCALITÉ !

En France, **l'écart salarial non pondéré entre les femmes et les hommes est de 25 %**. Tout au long de leur carrière, les femmes sont discriminées.

À la SNCF, les inégalités entre les femmes et les hommes perdurent. Selon les différentes expertises, les rémunérations sont plus faibles chez les femmes.

L'opacité des négociations salariales pour les contractuel-le-s largement entretenue par les directions ne peut pas cacher les faits. Ces inégalités existent au sein des établissements, mais également entre régions et sociétés.

La Fédération CGT des Cheminots dénonce depuis de nombreuses années cette situation, qui s'est aggravée avec la fin du recrutement au Statut et la transposition dans le groupe de l'accord de branche Classifications-Rémunérations, qui a privé les cheminots d'une véritable grille de rémunération.

Les parois et le plafond de verre empêchent les femmes d'atteindre les postes à responsabilités.

Seulement 29,27 % des cadres et 30,37 % des cadres supérieurs sont des femmes.

Le sexisme demeure prégnant au sein du GPU SNCF.

La Fédération CGT des Cheminots revendique la mise en place de la grille unique salariale pour tous les cheminots garantissant la reconnaissance des savoirs et savoir-faire, un déroulement de carrière automatique et un salaire mensuel minimum sans diplôme et sans ancienneté de 2 000 €.



Les conditions et l'organisation du travail ne permettent pas la mixité faute d'un d'accueil suffisant, parmi lesquelles l'absence de toilettes, de vestiaires, de vêtements de travail adaptés, de délais entre deux trains pour les roulants.

La Fédération CGT des Cheminots revendique la mise en place de comité de Proximité Santé-Sécurité-conditions de travail à la SNCF, dans ses filiales et dans la branche.

L'adaptation des locaux, des horaires et de la production permettrait une véritable féminisation des métiers, qui demeure au stade de la communication quand elle ne tourne pas au grotesque.

CERTIFIÉ CONFORME
N.S.T.C.®
Nouveau Statut du Travail Cheminot